

Введено в действие приказом № <u>164</u> От « <u>13</u> » <u>01</u> 20 <u>13</u> г. Директор «СОШ города Игарки» им В.П. Астафьева _____ « <u>13</u> » <u>01</u> 20 <u>13</u> г. А.А. Андреев	Утверждено На педагогическом совете «СОШ города Игарки» им. В.П. Астафьева Протокол № <u>5</u> от « <u>18</u> » <u>01</u> 20 <u>13</u> г. Председатель педсовета _____ <i>С.А. Никитова</i>
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
Муниципального казенного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа города Игарки»
имени В.П. Астафьева

1. Общие положения

- 1.1. В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал - развитию инициативы в работе всего коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления в школе действует система самоуправления трудового коллектива
- 1.2. Система самоуправления ОУ призвана обеспечить условия для эффективного образовательного процесса.
- 1.3 Членами системы самоуправления являются все работники учреждения, включая совместителей.
- 1.4. Настоящее Положение составлено в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ об образовании, Уставом ОУ.

2. Организация деятельности

- 2.1. Высшим органом системы самоуправления трудового коллектива является общее собрание коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 51% членов коллектива.
- 2.3. Общее собрание избирает Совет трудового коллектива, определяет срок его полномочий, нормы и состав представительства.
- 2.4. Совет трудового коллектива является выборным, ПОСТОЯННО действующим органом системы самоуправления трудового коллектива.
- 2.5. Нормы и состав представительства в СТК определяются общим собранием при условии, что представительство членов трудового коллектива не менее 51% общего числа членов трудового коллектива, не более 2-х человек от подразделений.
- 2.6. Члены СТК избираются на собрании трудового коллектива тайным голосованием.
- 2.7. Члены СТК работают на общественных началах.
- 2.8. Председатель СТК избирается на общем собрании трудового коллектива из кандидатур, избранных в СТК тайным голосованием и его голос является решающим при равном количестве голосов при голосовании. Председатель СТК *наделяется полномочиями для проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению*

или изменению коллективного договора, представляет интересы работников в соответствии с Правилами, предусмотренными для ведения коллективных переговоров в организации в целом.

2.9. В случае отсутствия председателя СТК его функции осуществляет заместитель, избираемый членами СТК большинством голосов.

2.10. Для ведения текущих дел члены СТК избирают из своего состава секретаря Совета, который обеспечивает и ведение документации.

2.11. Заседания СТК проводятся не реже 1 раза в четверть.

2.12. Члены трудового коллектива, включая членов администрации, имеют право присутствовать на заседания СТК с правом совещательного голоса

2.13. Дата, время, повестка заседания СТК, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов Совета трудового коллектива не позднее, чем за 3 дня до заседания.

2.14. Решения Совета трудового коллектива, если они не приостановлены общим собранием школы, являются обязательными для выполнения всеми членами трудового коллектива.

2.15. Для решения конкретных проблем по инициативе трудового коллектива создаются малые группы. Малые группы действуют на протяжении времени, необходимого для решения проблемы и прекращают свою деятельность после окончания решения проблемы.

2.16. Каждая малая группа избирает своего руководителя на время деятельности по решению проблемы.

2.17. Руководитель малой группы несет ответственность за проведение сборов группы, организацию разработческих и рефлексивных работ, обеспечивает обсуждение принятых в малой группе решений в Совете трудового коллектива, отслеживает утверждение принятых решений в СТК, доводит эти решения до членов малой группы.

2.18. Обсуждение проблем, выдвинутых малыми группами и принятие решений по ним, создание условий для их реализации и распределения ответственности за реализацию между членами трудового коллектива относится к компетенции Совета трудового коллектива.

3. Функции Совета трудового коллектива

3.1. Разработка проекта коллективного договора и представление его на собрание трудового коллектива.

3.2. Разработка Правил внутреннего трудового распорядка и представление их на собрании трудового коллектива.

3.3. Принятие участия в составлении плана работы школы на учебный год.

3.4. Содействие в организации безопасных условий образовательного процесса.

3.5. Разработка Положения о премиях и надбавках на учебный год и представление на собрание трудового коллектива.

3.6. Разрешение трудовых споров.

3.7. Содействие в привлечении внебюджетных средств.

3.8. Ходатайствует о награждении членов трудового коллектива.